

# 浸傳網季刊

2025年 第三季 第121期

普傳恩光 直到萬邦

## 宣教士的 牧養關懷 II

### 主題文章

關顧宣教士之緩解衝突 (P.3)

Member Care? (P.6)

閱讀推介：《回歸宣教士的心路》(P.9)

第11屆全球華人浸信會宣教大會花絮 (P.10)

「把握時機」宣教課程實踐體驗分享 (P.12)

參與「ESG」感想 (P.13)

恩光滙一週年花絮 (P.14)

# 署理總幹事的話

崔志昌牧師



2024年第三季我們的主題是「**宣教士的牧養關懷**」；今期續以「**宣教士的牧養關懷 II**」為題，再嘗試從不同角度和大家分享這個課題。

提到關懷宣教士，或許就分享多一點我們機構幾位宣教士及儲備宣教士的近期需要，好讓大家在禱告記念時，能多一點了解各人的現況及實際需要。

1. 我們駐南島的宣教士麥子手術後仍需留港接受為期約半年的後續治療，如一切順利，期盼明年初能重返工場。求主使用醫護團隊及藥物治療能發揮預期果效。
2. 駐德國的蔡錦圖宣教士亦已於八月底約滿離任，舉家已赴英國展開新一頁的宣教服事，求主親自恩領他的新服事崗位，也為整個家庭能適應新的環境禱告。
3. 蒙古儲備宣教士君灝弟兄亦正開展各樣進入工場之前期安排，如語言學校的申請、簽證、經費籌募等，預計明年初與妻子一同進入工場，請禱告記念。

前面每個代禱事項雖然都是短短數十字，但背後均盛載著前方宣教士不同的生命故事。或許他們都會帶著不同的焦慮、不安、不解；當然亦經歷不同的感恩、喜悅與信心的功課。但相同的是他們都需要有同行者、代禱者與支持者。「宣教士的牧養關懷」正正就是我們要學好的功課，以使前線與後方能彼此呼應。期盼這兩期的文章點滴，能起拋磚引玉之效。

「職場宣教」是今屆洛桑會議主要課題之一，蔡美蓮姊妹以其職場見証和我們分享踐行的經歷及反思，陳培輝牧師亦分享參觀後回應。

最後，再在此一提，今年的「印尼青年節同樂日」定於10月26日下午一時至五時半在北角顯理中學舉行，活動詳情可參機構網頁，歡迎大家邀請印尼姐姐出席。大會同場亦為教牧領袖們設有導賞座談會，歡迎有興趣印傭事工者於機構網頁報名及查詢。



# 關顧宣教士之緩解衝突



## 司徒寶媚牧師

### 引言

如何關心宣教士，這事雖然老生常談，卻是歷久彌新；宣教士帶著使命作跨文化工作，然而，遇到困難，特別是人際關係上的問題，總會衝擊宣教士的心志；面對困難，有些宣教士會繼續堅持不懈地走下去，但也有些宣教士選擇逃避衝突而退出工場，返回家鄉。

本文嘗試探討關顧宣教士其中一個課題，就是如何防止宣教士流失，盼望我們努力去明白及了解宣教士的需要，提供適切的幫忙，

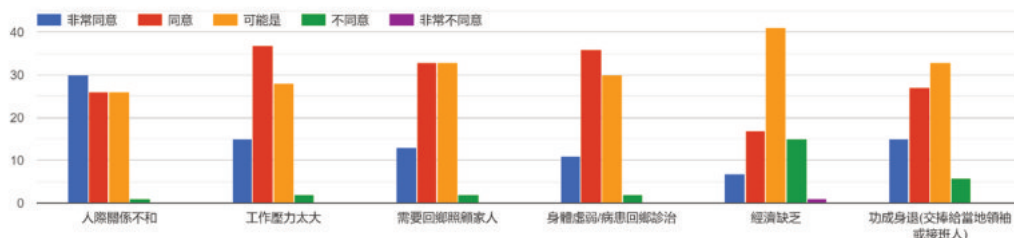
輔助他們在跨文化的處境下，迎難而上，完成宣教使命。

本文透過筆者自身在蒙古工場八年的宣教經驗，並以文獻研究、參考書籍、瀏覽網頁資料，整理出與本文相關的問題，並以質化研究進路，去訪問弟兄姊妹、教牧同工及宣教士，從訪談中嘗試了解宣教士離開工場的原因。另外，再以問卷調查的量化研究，收集意見，分析資料，報告結果，重點式提出解決方案。

### 宣教士離開工場原因

筆者於2023年12月18日透過Google表單發出問卷調查予弟兄姊妹、教牧同工及宣教士；並於2024年2月6日截止，收回有效問卷共90份，圖表報告及分析如下：

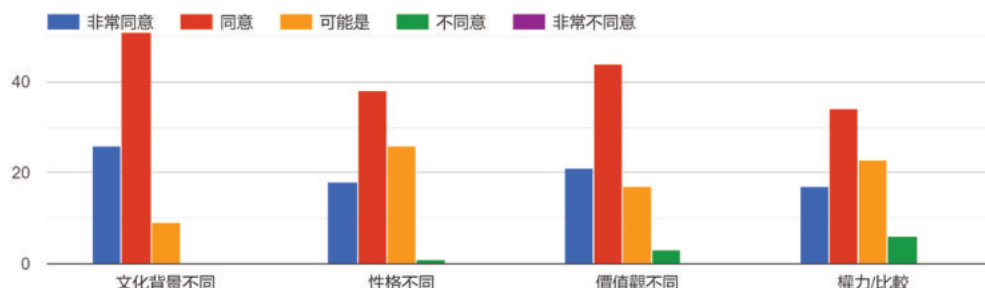
#### 你認為宣教士離開工場普遍是什麼原因？



由問卷調查可見，人際關係不和，是導致宣教士離開工場的主要原因，這關係包括夫婦或家人、差會主管、宣教團隊、當地教會信徒領袖等。要愛護宣教士，在工作上，差會主管需要抽時間與宣教士溝通，減少誤會；

並要好好關顧宣教士(Member Care)<sup>1</sup> 的身心靈，當他們感到疲乏軟弱時，給予他們時間、空間休養、靜修、舒緩壓力，休息過後，再重新得力。若不好好關顧宣教士，人才流失的情況便會不斷發生。

## 你認為宣教士與當地人/信徒領袖發生衝突是什麼原因？



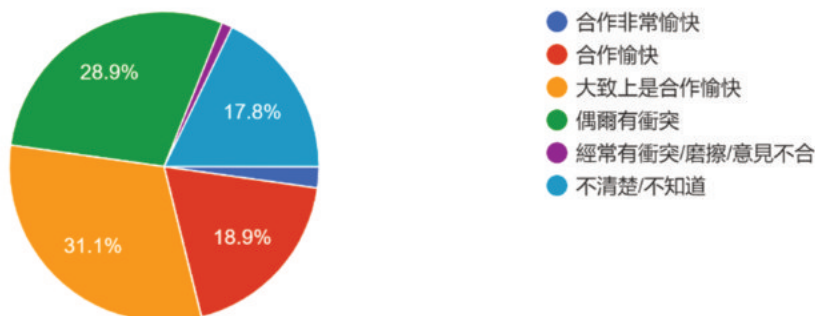
宣教士和信徒領袖的關係：有17位填表人認為非常好，有33人認為好，有18人認為尚可，有4人認為一般，有1人認為並不理想，有16人不清楚。從數字顯示宣教士與信徒領袖的關係普遍是良好的，原因可能是宣教士一般比較以和為貴，成熟的領袖也懂得尊重宣教士。

但另一方面，也有些宣教士曾經與信徒領袖發生很大的衝突，例如，蒙古民族天性強悍，熱愛自由，喜歡做領袖；然而，宣教士初期總會嚴謹處理教會的事務，特別是財政方面，但未必迎合當地處境，有些地區的民族看金錢管理相對寬鬆，甚至會動用教會公款作私人用途，在宣教士結算帳目時，當地信徒就向別人借貸填回數目。曾經有信徒領袖不想被宣教士管制，設法找出宣教士的把柄，向差會投訴，要求差會遣返宣教士回國；也有宣教士督導神學生事奉期間，神學生不滿意宣教士的嚴厲訓導，便向差會投

訴宣教士的不是。這樣的衝突時有發生，信徒看在眼裡也不知如何處理，最後，由差會跟進，處理問題癥結；但也有宣教士不懂得處理人際關係而離開工場，回國後需要接受輔導。曾經有一對夫婦在香港有多年的牧養經驗，但去到宣教工場，在異文化的情況下，牧養群羊面對很大的挑戰；雖然夫婦二人曾立志長期委身在當地事奉，可惜人際關係衝突未能適時處理，終於一年後離開工場。

還有一些人際關係的張力，就是當地人普遍對外國人(宣教士)抱很大期望，希望外國人有特別的資源供應，又或是提供就業機會等；有些宣教士未能妥善處理這些問題，容易產生困擾或情緒病；事實上宣教士也需要別人關心，但卻常常收藏自己的需要，沒有渠道舒緩、沒時間、沒機會處理問題，久而久之，問題嚴重得難以負荷時，只好離開宣教工場。

## 你認為宣教士與宣教士之間合作如何？



宣教士與宣教士之間的關係：有2位填表人認為他們之間合作非常愉快，有17人合作愉快，有28人認為大致上合作愉快，有26人認為偶爾有衝突，有1人認為他們經常有衝突/磨擦/意見不合，有16人表示不清楚。宣教士各有特質，也有個性，有些很直率，有些很含蓄；遇到意見不合，或許會分道揚鑣，各自尋找事奉方向。

宣教士之間發生衝突，其中原因包括性格不同：有25位填表人非常同意，有31人同意，有24人認為可能，有1人不同意，有9

人沒有回應。事實上，每個人性格總有不同，而宣教士的個性也很特別，做事方法亦會不同。

此外，價值觀不同也會引致衝突，有20位填表人非常同意，有40人同意，有23人認為可能，有2人不同意，有5人沒有回應。無可厚非，很多人都會傾向自己的價值觀是最好或是最正確，別人應該認同；當別人反對時，便會竭力去捍衛自己的想法或據理力爭<sup>2</sup>，這樣很容易與對方發生衝突。

## 結語

以上的種種問題，差會應有觸覺去探知，以免問題擴大至難以收拾的局面，所影響的不單是宣教士，更是當地人及福音工作的果效。

差會在招募及甄選宣教士過程中，必須考慮其性格是否適合在異文化生活及事奉、與別人溝通及合作是否暢達、能否聽取前輩或上司的勸諫，宣教士若有以上的素質，理論上可以減少人際關係的問題。

而差會安排宣教士出工場之前，必須做足心理準備，包括分析宣教士的性格，啟導宣教士如何處理人際關係，例如溝通技巧、彼此尊重、包容，減少衝突；即使發生衝突，雙方如何在大原則下妥協。<sup>3</sup>

為了防止宣教士流失，差會、教會及弟兄姊妹要認真地關懷宣教士身心靈各方面的需

要，要瞭解及明白他們的處境，協助他們渡過難關；宣教士也是人，遇上衝突、人際關係破裂等，都會有情緒反應；然而，因為信仰基督而來的力量，可以多點包容、寬恕，差會、教會及弟兄姊妹作為關顧者，可以幫助宣教士生命成長。

為實踐關懷宣教士，鼓勵教會恆常為宣教士祈禱，閱讀差傳書籍了解宣教士需要，若宣教士家人在香港就定期聯絡他們，如父母仍在，更需要主動關心長輩，讓宣教士無後顧之憂，使他們在宣教工場服侍得更長久，讓我們一同努力以赴，忠心完成主所交付的大誠命和大使命。

(作者為本機構差傳教育研究員)

(備註-本文研究的限制：以訪問取材，即是屬質性的研究，因本人及受訪者的觀感，或許會有偏差。另外，在屬量性的研究上的問卷調查，以香港人回應較多，未必能全面反映宣教工場/當地人的處境；再者，問卷調查是一年多前的事，時至今日，數據或許會有出入，本文謹作參考，盼能拋磚引玉。)

註：

- 黃鈴惠：《宣教士關顧的重要》，網頁《跨文化關懷》(2014)，<https://cccw.care/zh-tw/importance-of-member-care-t/>(下載日期2024年3月4日)。
- 湘萍：《真正強大的人都不怕得罪人》，網頁《三采文化》(2024)，<https://www.suncolor.com.tw/Article.aspx?id=1290>(下載日期2024年3月4日)。
- 黃有：《人際溝通有方法，面對衝突不用怕》，網頁《國立台灣師範大學》(2021年9月8日)，<https://counseling.sa.ntnu.edu.tw/%E4%BA%BA%E9%9A%9B%E6%BA%9D%E9%80%9A%E6%9C%89%E6%96%B9%E6%B3%95%E7%BC%8C%E9%8D%A2%E5%B0%8D%E8%A1%9D%E7%AA%81%E4%B8%8D%E7%94%A8%E6%80%95/>(下載日期2024年3月4日)。

# 關顧宣教士

Member Care  
是關注會員福  
利的意思嗎？

可以這樣說！  
但以宣教的角度，  
是宣教士的  
關顧啊！

競標

只關顧在  
禾場上的  
宣教士？

這只是其中一  
部份，應該從  
招募到退休都  
需要關顧！

是否需要  
專業人士  
去關顧？

除了專業人  
士，還需要  
其他方面人  
士關顧呢。

根據何漢禮\* 的關顧  
金字塔，宣教士的關  
顧包括：神與自我關  
顧、家人朋友關顧、  
教會關顧、助人者關  
顧和專業關顧。

除了這些，宣教士  
關顧還需要不同的  
工具，最重要各方  
共同努力，互相建  
立一個健康的生態  
系統！

還有其他學者\*\*研  
究說有五個層面：  
主的關顧、自我關  
顧、差者關顧、專  
業關顧與及網絡關  
顧。

\*Harry Hoffmann

\*\*Kelly O'Donnell & Dave Pollock

# Member Care?

AMY

相信大家或多或少都聽過一些宣教故事，而那些故事不該只是一段段感人事蹟的報導，而是真實且複雜的人生旅程。

近年來，筆者與所服侍的機構積極搜尋宣教士關顧相關的資訊與資源，參與各類課程與會議，並與一些宣教士協力翻譯和校對宣教士關顧教材，期盼能祝福和支援各差會及宣教士。剛好今期《浸傳網》的主題正是「宣教士關顧」，我樂於分享這段期間的所學所得與大家交流。

## 對宣教士關顧的常見誤解

很多人對「宣教士關顧」仍存在一些迷思，例如：

- 是只關注福利，忽略問責？
- 是否僅關顧在禾場上的宣教士？
- 關顧宣教士是否只是某個部門或專業人士的責任？

為幫助釐清這些問題，本文開首透過四格漫畫和輕鬆對話帶出要點，引導大家認識宣教士關顧的核心理念。

## 宣教士關顧的本質

宣教士關顧是一項持續不斷的工作，目的是為宣教士提供預備、裝備與賦能，使他們能夠有效且持久地生活、事奉與工作<sup>1</sup>。

其中「過渡期 ( Transition )」是一個重要主題。宣教士如同踏上一場不斷變換場景的生命旅程——語言障礙、文化衝突、家庭調適、情緒波動，甚至那些未曾說出口的孤單與疲憊，都可能帶來沉重壓力。何漢禮 ( Harry Hoffmann ) 提出的「關顧流程模型」正是因應宣教士從招募到退休所需面對的各種過渡期。



何漢禮(Harry Hoffmann)  
關顧流程模型 (Flow of Care)

## 宣教士流失與關顧缺口<sup>2</sup>

根據台灣心理學家暨宣教士關顧者王鈴惠博士的研究，每年約有5%的長期宣教士提前離開禾場，其中高達七成的離開原因是可預防的，例如：

- 缺乏支援
- 與同工衝突
- 婚姻家庭問題
- 適應不良

這些數據提醒我們，宣教士的流失不僅是個人選擇，更反映了整個教會體系是否有意識地建立關顧文化。

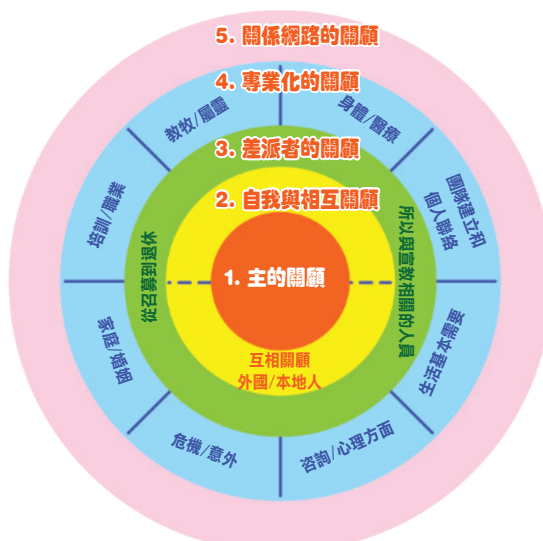
## 宣教士關顧模型

Kelly O'Donnell 和 Dave Pollock 提出

「宣教士關顧的五個層面」：

1. 主的關顧
2. 自我與相互關顧
3. 差派者的關顧
4. 專業化的關顧
5. 關係網路的關顧

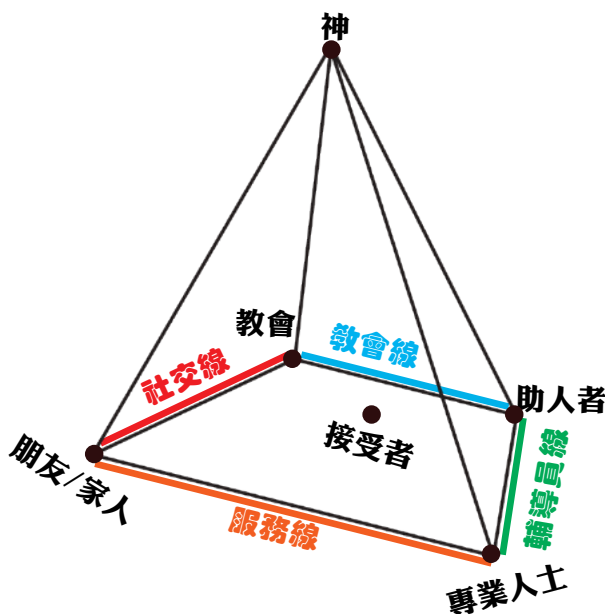
這些層面環環相扣，缺一不可，才能有效應對突發狀況與長期壓力。



Kelly O' Donnell & Dave Pollock,  
宣教士關顧的五個層面

## 關顧金字塔模型

此外，何漢禮(Harry Hoffmann)的「關顧金字塔」模型是建構於約翰·瓦洛博士 (Dr. John Warlow) 所提出的「基督徒整全框架」(Christian Wholeness Framework) 之上。「關顧金字塔」指出，宣教士若要穩固地被關顧，需要依靠幾個支撐角：神、家人/朋友、教會、助人者、專業人士。其中「與神的關係」為核心，其餘支撐角則提供不同層面的連結與支持。任何一個支撐角的缺失，都可能令整個關顧架構失衡。



何漢禮 (Harry Hoffmann) ·  
關顧金字塔 (Pyramid of Care)

## 一場集體參與的關顧旅程

透過漫畫呈現的模型僅是拋磚引玉，

目的是鼓勵大家思考：

- 甚麼是真正的宣教士關顧 (Member Care)？
- 誰可以參與？
- 我們如何更好地實踐？

盼望教會、差會與個人皆能以宏觀視角出發，各按呼召、恩賜與感動，建構一個健康的宣教生態系統 (ecosystem)，使彼此的服侍不會抵銷而是互相成就。

(作者為本機構教拓事工特邀組員)

1. 參看網站：<https://globalmembercare.com/>

2. 參看網站：<https://cccw.care/zh-tw/importance-of-member-care/>

# 閱讀推介： 《回歸宣教士的心路》



甄鳳玲。《回歸宣教士的心路》。

西方學術出版社，2024。

作者甄鳳玲博士有多年輔導經驗，經常協助差會提供宣教士職前心理測驗、述職解說等服侍。她曾任社工、大學講師、神學院教牧輔導老師。她個人曾修讀靈修學、跨文化研究等課程，本著作《回歸宣教士的心路》為她的博士論文部分內容，當中描述了10位回歸宣教士的故事，看到回歸香港的過程比到新的工場更具挑戰性。儘管大多數承認迷失方向、逆向文化衝擊以及身分和關係變化的掙扎，但與神、自我和他者的關係構成了他們成長和轉化的關鍵因素。

## 本書主要內容概述

1. 透過回歸宣教士的描述，初步了解他們的心靈狀況。
2. 回歸宣教士細述他們在回歸前在宣教工場的經驗。
3. 描述宣教士在回歸後的適應和轉變。
4. 回歸宣教士分享了他們回歸時的需要，並且接受關懷宣教士服務的經驗。
5. 總結回歸宣教士在歷程上，如何經歷更新。

## 本書的優點包括

1. 沉浸回歸宣教士的經歷：讓讀者能夠感受到宣教士回歸前和回歸後的心靈掙扎，及在歷程中的適應和更新方面，有所啟迪。
2. 了解關懷宣教士服務：相對西方，華人宣教士關懷事工的經驗較少，本書提供了相關的資料，可供參考。
3. 關係的融入和燃點：透過宣教士心路歷程的描述，讓關顧宣教士的同路人更多明白和體諒，彼此燃點生命，一同完成主耶穌基督的大使命。



第11屆全球華人浸信會宣教大會(簡稱全華浸宣)於2025年6月2日在台北懷恩浸信會揭開序幕，約四百多人參加，除了台灣本地信徒之外，有來自香港、澳門、馬來西亞、緬甸、泰國、新加坡、蒙古及北美等地的參加者，大家相聚一起，互相勉勵及探索未來宣教方向。籌委會擬訂的主題為：「全球浸會一家親——宣教使命大復興」，三日兩夜宣教大會的信息及活動都圍繞着這主題，逐一呈獻。是次全華浸宣更有30周年慶典聚會，增加與會者的歸屬感，亦是集體回憶的好機會。

除全華浸宣大會之外，會前及會後都有不同的活動，更同期舉行青年宣教大會。香港隊主要參加大會及會後四日三夜的探訪交流活動，與會者各有體會，詳情可參閱香港浸信會聯會出版的《浸情》。以下分享是次全華浸宣大會及會後活動花絮，讓大家細味其中點滴。

### 從香港出發啦

香港隊一共有82人，當中有1位蒙古代表、2位緬甸牧者，都是我們的合作夥伴。超過一半的參加者按照自己的行程先後出發到台北，其餘的28人浩浩蕩蕩在6月2日早上一起出發。在台北，我們住宿懷恩堂附近的酒店，步行前往會場只需10分鐘左右，非常方便，有需要的也可乘計程車來回。

註冊及登記入場後，參加開幕典禮，當天的晚飯就在教會地庫享用台式的便當。這天最難忘的要算是晚上的全華浸宣30周年慶典，節目內容包括台灣原住民以自己的民族語言獻唱、以台語演繹耶穌生平故事，又有弟兄組成的男聲獻唱。當晚聚會後，不少人留下來，繼續像和知己重聚般興奮，暢所欲言，在歡愉氣氛中散席。



台灣原住民話劇  
演繹耶穌生平故事



劉志強牧師介紹  
香港浸信會恩光匯



恩光匯擺設攤位  
義賣籌款

觀塘浸信會青年  
帶領敬拜



# 人浸信會宣教大會花絮

## 翌日活動繼續精彩

第二天清晨在酒店吃過早餐後，就前往會場參加一連串的聚會。包括上午的奮興會，分享浸信會的特色與復興、AI在宣教的應用、恩光滙的遠景、嶺頭山莊事工、泰北教會的挑戰等。下午的工作坊分別有：歐美/亞洲神學教育、宣教工人九方面必要、華宇差會事工、齊心完成使命、恩光滙印尼事工、絲路華慕跨文化宣教學院事工、十字路口上的宣教，參加者有機會與講員互動，非常實用。

工作坊之後，大會安排自由時間，與會者各自外出選擇膳食；而香港隊則安排了宣教士分享會，約60多人參加，聆聽宣教士在台灣、印尼、東南亞、德國工場服侍的近況及消息，大家一起為他們禱告。緊接著晚上的聚會，其中最感人的場面是小孩子及青少年走到台上，與自己的父母輩一起唱詩敬拜，提醒成年人需要學習放手、真誠地去交棒及祝福下一代，台下的與會者也彼此擁抱及互相代禱，不少人心弦被觸動，不停的拭淚，聖靈在與會者中間動了善工！

## 大會話別——探訪交流

最後一天的聚會有主餐及閉幕典禮，可說是大會的高峰，呼籲會眾一起行動，實踐大使命。最後，大會送上感謝狀予所有分享嘉賓聊表心意，這屆的全華浸宣大會就在熱烈的氣氛下圓滿結束，期待下一屆於2028年在香港相見。

大會過後，部份參加者隨即回家，有部份繼續自己行程。香港有27人在會後多留幾天參與探訪活動，包括探訪台灣浸信會神學院，當中有一記念室存放了周聯華牧師的遺物，讓人懷念；隨後到景美浸信會，認識該會的差傳事工，實在令人敬佩。翌日上午又到思晴機構，了解他們的原住民事工，聆聽原住民親自講述自己民族的信仰轉化、聖靈工作的奇妙，還教導我們製作紙巾包裝套，所用的布料是原住民的手工藝，非常精美，送給我們一份很有意思的禮物。下午原定探訪原住民的居所，只因人數眾多，又加上當日天雨路滑，機構負責人提議我們下次訪宣隊分成三三五五，方便探訪村民。這就提示我們探訪交流要再接再厲啊！



跨世代同行-  
點燃宣教心



致送記念品予  
台灣浸信會神學院院長



致送記念品予  
思晴創辦人

會後探訪  
景美浸信會

# 「把握時機」宣教課程 實踐體驗分享

Welcome  
歡迎

Welcome to the  
Unique Premiere o  
Mo's First Glob  
Exhibition!



蔡美蓮姊妹

去年參與了恩光滙主辦的「把握時機」宣教生命課程，一直渴望有機會在職場上學以致用，體驗宣教就是生命，生命就是宣教的深層意義。

半年前，筆者的公司應一位客戶的邀請，參與組織一個在澳門舉辦名為ESG Extravaganza的展覽會，希望透過展覽活動促進澳門產業更多元化，成為ESG (Environment, Society, Governance)倡議的重要平臺，認識聯合國發佈的17個社會可持續發展目標(SDGs)。

經過多番禱告及印證，決定把握時機，藉這項目學習以神的眼光看世界，以神所賜使徒般的熱忱(Apostolic Passion)來接觸這世界。

筆者願以參與課程結合這次展覽的體驗與大家分享：

## (一) 教會同行

在課程中學習到與教會同行至為重要，從項目一開始，筆者便與自己教會及恩光滙牧者分享並尋求指導。奇妙地，客戶知道我是基督徒，竟主動提出可免費提供這個展覽的展位予教會；更奇妙的是聯合國執行機構ICLEI亦委派我，在展會期間主持一個以氣候變化為題的Town Hall COPs 聚會。得到恩光滙董事陳培輝牧師及浸聯會理事葉耀昌弟兄熱心相助，連結上澳門愛群社會服務

處、澳門浸信書局及環保專家城浸的何建宗執事，他們積極的參與，使我受到很大的激勵！在展會期間，亦得到浸信會長執並香港愛羣社會服務處總幹事親臨打氣，使我深深感受到主內情誼並神話語的信實：「使他們都合而為一，像我們合而為一……叫世人知道你差了我來，也知道你愛他們如同愛我一樣。」(約17:22-23)

## (二) 禱告，一項連結的行動

在課程中學習到禱告能將「我們的努力」和「神的大能」連結起來，我為著宣教班同學城浸的Phoebe姊妹、博潮浸林妙執事及家姊Helen不斷用禱告支援而感恩。雖然，在整個展覽會上面對不少現實挑戰，但卻經歷到神的大能保守、聖靈保惠師的訓慰與幫助，一一克服，感謝讚美神！

## (三) 學而後知不足

這次職場實踐使我深深體會職場宣教之不容易，亦體會到自己在宣教生命學習上仍有很多待改進的空間，促使我報讀了神學院的宣教文憑課程，接受裝備「在列邦中述說祂的榮耀，在萬民中述說祂的奇事！」(詩96:3)努力在職場上榮耀神的名！

(作者為沙田浸信會會友)

# 參與「ESG」感想



## 陳培輝牧師

四月某日收到蔡美蓮姊妹的資訊，表達到在澳門舉行「ESG」大型活動，當中有攤位展覽，可提供與澳門基督教組織參加。對一個曾作跨文化宣教士十多年的牧者來說，每一個機會都是見證的機會，每一個行動都是傳福音行動。經瞭解整個活動與基督教信念沒違反，便欣然配合各方面需要。過去多年，神給筆者機會認識不同專業及界別人士，可以按不同需要尋找人力資源及物資需要。

在不足兩周內已連結了環保專家、社服董事及出版社董事，在澳門會場展覽館開設了三個攤位，可說是「神跡」！若非同感一靈，也很難完成，實在感謝讚美主！在筆者心中，有機會讓澳門的浸信會機構能參與這類大型專題展覽，宣傳及介紹機構在澳門的服侍，是很好的形象宣傳。

筆者雖然沒有直接參與策劃展覽內容，但仍然於展期中，請假抽空到現場觀看。因為對於筆者來說，實在不太認識這項目及展覽各項安排，也是開眼界的好機會。展期間，筆者約同幾位有參與展覽攤位的董事們一同前往，在會場內認識了大會主席及有關負責人。在參觀不同攤位及時裝表演後感到，人流不多，攤位種類也不足，大概因為展館設於酒店內，一般人很難到來。若再辦時，期望有關當局能加長宣傳時間，及聯絡更多當地的社服機構、社團、學校及民間組織，安排專車來回等，定能產生更大的影響力。

總的來說；教會機構能有機會參與加地區服務工作，融入社群，已是一個很好見證機會。

(作者為本機構董事、深水埗浸信會堂主任)



# 恩光滙友計劃

奉獻收入主要作為恩光滙的經常費

**目標** 第一年目標人數：**500人**  
奉獻金額 ● 每月港幣\$100 / \$200 /  
其他金額 \_\_\_\_\_

## 邀請你成為「恩光滙友」

填妥回應表，認獻支持恩光滙事工，奉獻收據以年度發放(報稅年度計算)。

### 我們將透過

電郵、WhatsApp、Singal 等媒體發出本會之最新消息、家書、【浸傳網】期刊等資訊，  
與您保持聯繫。

請掃描以下的二維碼登記，資料用作本會記錄及聯繫之用。

掃描二維碼  
即時登記回應表



## 2025-5-25 一週年感恩崇拜花絮



署理總幹事崔志昌牧師分享



鄭振華牧師證道



主席梁麗琳執事



週年感恩崇拜主禮人合照



感恩崇拜主禮人及嘉賓合照



同工們晚宴合照



秋季

差傳線上祈禱會



請掃瞄  
二維碼登入

日期：2025年10月2日（四）

時間：晚上8點

焦點：本地跨文化事工

形式：線上(ZOOM)



會議 ID：  
865 4747 6645

## 2025年 1-6月 差會收支

|         |         | 2025年1-6月(未經核數核對) |              |              | 至2025年6月累積     |
|---------|---------|-------------------|--------------|--------------|----------------|
|         |         | 收入                | 支出           | 盈餘(不敷)       | 盈餘(不敷)         |
| 差會經常費   |         | 2,087,279.71      | 2,205,480.68 | (118,200.97) | (2,260,182.02) |
| 印尼      | 工場      | 66,405.73         | 50,889.96    | 15,515.77    | 1,726,806.59   |
|         | 宣教士 - M | 304,230.50        | 199,270.03   | 104,960.47   | 374,759.51     |
|         | 宣教士 - H | 141,646.00        | 147,487.80   | (5,841.80)   | 100,447.34     |
| 蒙古      | 事工      | 72,000.00         | 3,600.00     | 68,400.00    | 127,334.60     |
| 緬東      | 事工      | 229,921.10        | 287,557.30   | (57,636.20)  | 1,253,882.73   |
| 德國      | 事工      | -                 | 9,823.03     | (9,823.03)   | 27,674.92      |
|         | 宣教士 - S | 290,850.00        | 177,832.70   | 113,017.30   | 558,459.42     |
|         | 宣教士 - C | 63,781.00         | 438,294.55   | (374,513.55) | 1,076,631.80   |
| 國際事工    | 事工      | -                 | -            | 0.00         | 547,790.47     |
| 中國      | 事工      | 26,971.97         | 1,348.60     | 25,623.37    | 153,303.40     |
| 本地      | 事工      | 31,600.00         | 153,112.60   | (121,512.60) | 201,843.91     |
|         | 宣教士 - A | 279,490.53        | 147,372.43   | 132,118.10   | 126,189.71     |
|         | 宣教士 - I | 105,600.00        | 149,844.00   | (44,244.00)  | (175,522.18)   |
|         | 宣教士 - Y | 108,200.00        | 119,748.00   | (11,548.00)  | (51,977.26)    |
| 教育及拓展事工 |         | 4,170.00          | 14,227.40    | (10,057.40)  | (103,363.62)   |
|         |         | 3,812,146.54      | 4,105,889.08 | (293,742.54) | 3,099,861.21   |

弟兄姊妹願意奉獻支持恩光涯，奉獻可存入：

上海商業銀行戶口：339-24-01475-1 (FPS 轉數快識別碼：117947937)

恒生銀行戶口：305-651135-883 (FPS 轉數快識別碼：12078149)

並將收據電郵至：info@hkbm.org 或 Whatsapp 至：9848-8314

如發出支票，抬頭請寫「BCHK 香港浸信會差會」，支票背面請註明支持項目及聯絡電話，然後寄回本會。

督印人：梁陳麗琳執事

主編：崔志昌牧師 執行編輯：司徒寶媚牧師

編輯委員：杜崇基牧師、陳家明牧師、沈燕雅傳道、詹馮惠儀姊妹、陳碧韻姊妹

排版設計：利銘鎮弟兄

今期出版：500份(二零二五年 第三季) 承印：喜製作有限公司

# 把握時機 宣教生命課程

日期：2025年10月3日至11月21日（逢週五）

（晚上7:30-10:00）

及 11月29日（週六）下午2:00-6:00

地址：紅磡基督徒會堂

（紅磡馬頭圍道37號紅磡商業中心B座410室）

上課形式：可以線上或線下（11月14、29日必須現場上堂）

費用：港幣\$1,000

（9月5日或之前報名

優惠\$800元）

報名：



KAİROS  
GOD, THE CHURCH & THE WORLD

報名查詢：3611-6015司徒牧師洽

9332-1671(Whatsapp 留言)

截止日期：

9月19日或額滿即止



轉收電子版「浸傳網」



（可掃描二維碼登記）

地址：九龍馬頭圍道37號紅磡商業中心B座 405室

電話：(852)3611 6015

傳真：(852)3798 0148

電郵：info@hkbm.org

網址：www.hkbm.org